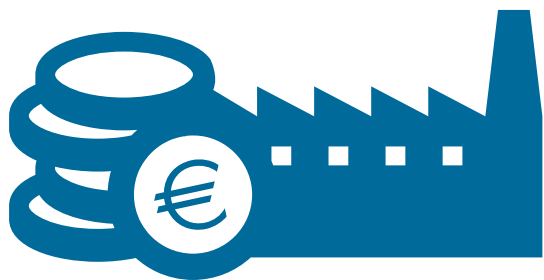


# WELFARE AZIENDALE E CONTRATTUALE: VANTAGGI PER LE IMPRESE



gio 17 nov 16  
18.00

Sala riunioni  
Confartigianato Imprese Marca Trevigiana  
Piazza delle Istituzioni 34/a • Treviso

saluti

**Renzo Sartori** *presidente Confartigianato Imprese Marca Trevigiana*

interventi

**Ferruccio Righetto** *responsabile relazioni sindacali Confartigianato Imprese Veneto*

**Gabriele Bonati** *MG Consulting srl, consulente aziendale*

moderatore

**Stefano Garibbo** *responsabile area lavoro contrattuale Confartigianato Imprese Marca Trevigiana*

Che cosa sono welfare aziendale e contrattuale?

Quale il risparmio sul costo del lavoro per l'impresa e quali i vantaggi per i suoi dipendenti?  
Come li si applica?

Il welfare aziendale è uno strumento innovativo che consiste in una gamma di benefit e prestazioni, finalizzati a superare la mera componente monetaria della retribuzione, per sostenere il reddito dei dipendenti e migliorarne la vita privata e lavorativa. Ne sono esempi l'erogazione ai dipendenti o a loro familiari di check up medici, visite specialistiche o odontoiatriche, viaggi, abbonamenti a palestre, il rimborso delle rette scolastiche, delle tasse universitarie, del costo dei libri scolastici, degli interessi passivi del mutuo, del costo delle badanti, dei servizi resi da altri artigiani. 500 € di costo aziendale investito in servizi welfare corrispondono a 500 € netti di servizi assicurati al dipendente.

Accanto al welfare aziendale nel Veneto si è già sviluppato da tempo il welfare contrattuale, nato con la negoziazione regionale, sostenuto dalla mutualità e dalla solidarietà che vedono nella bilateralità (Ebav, Sani.in.Veneto, Edilcassa) il fornitore delle prestazioni che si richiamano a questi principi.

Il welfare aziendale e la scelta del legislatore di eliminare la decontribuzione sui premi lanciano una nuova sfida alla contrattazione collettiva artigiana che dovrà stabilire regole, modalità di accesso e connessione tra i due sistemi in maniera che le nuove opportunità siano fruibili dal maggior numero di datori di lavoro e loro dipendenti.

Nel corso dell'appuntamento saranno illustrate le novità in materia anche alla luce delle modifiche previste dalla legge di stabilità e i servizi associativi dedicati.