

NR.	CCNL	QUALIFICA	DECORRENZA TERMINI PREAVVISO DIMISSIONI																								
01 + 28	AREA METALMECCANICA: INSTALLATORI, AUTORIPARATORI, PRODUZIONE + SETTORI SCOPERTI	Impiegati	<p>I termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Anni di servizio</th> <th colspan="2">Mesi</th> </tr> <tr> <th>1ª e 2ª cat.</th> <th>3ª, 4ª, 5ª, 6ª cat.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fino a 5</td> <td>1 e 1/2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Oltre 5 fino a 10</td> <td>2</td> <td>1 e 1/2</td> </tr> <tr> <td>Oltre i 10</td> <td>2 e 1/2</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Anni di servizio	Mesi		1ª e 2ª cat.	3ª, 4ª, 5ª, 6ª cat.	Fino a 5	1 e 1/2	1	Oltre 5 fino a 10	2	1 e 1/2	Oltre i 10	2 e 1/2	2										
		Anni di servizio	Mesi																								
			1ª e 2ª cat.	3ª, 4ª, 5ª, 6ª cat.																							
Fino a 5	1 e 1/2	1																									
Oltre 5 fino a 10	2	1 e 1/2																									
Oltre i 10	2 e 1/2	2																									
Operai	<p>potranno aver luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 giorni in caso di anzianità di servizio presso l'impresa fino a 5 anni; - 8 giorni in caso di anzianità oltre i 5 anni e fino a 10; - 10 giorni in caso di anzianità oltre i 10 anni. 																										
Apprendisti	In caso di dimissioni dell'apprendista prima della scadenza del contratto sono applicabili i periodi di preavviso cui al c.c.n.l.																										
02	TAC TESSILE - MODA	Impiegati Operai Apprendisti	<p>potranno aver luogo in qualunque giorno del mese con preavviso di:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Classificazione</th> <th>Periodi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6° livello super</td> <td>Quadri 3 mesi</td> </tr> <tr> <td>6° livello</td> <td>Impiegati 3 mesi</td> </tr> <tr> <td>5° livello</td> <td>Impiegati 2 mesi</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">4° livello</td> <td>Intermedi 1 mese e 1/2</td> </tr> <tr> <td>Impiegati 1 mese e 1/2</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">3° livello</td> <td>Operai 5 settimane</td> </tr> <tr> <td>Impiegati 1 mese</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">2° livello</td> <td>Operai 3 settimane</td> </tr> <tr> <td>Impiegati 1/2 mese</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">1° livello</td> <td>Operai 2 settimane</td> </tr> <tr> <td>Operai 1 settimana</td> </tr> </tbody> </table>	Classificazione	Periodi	6° livello super	Quadri 3 mesi	6° livello	Impiegati 3 mesi	5° livello	Impiegati 2 mesi	4° livello	Intermedi 1 mese e 1/2	Impiegati 1 mese e 1/2	3° livello	Operai 5 settimane	Impiegati 1 mese	2° livello	Operai 3 settimane	Impiegati 1/2 mese	1° livello	Operai 2 settimane	Operai 1 settimana				
			Classificazione	Periodi																							
			6° livello super	Quadri 3 mesi																							
			6° livello	Impiegati 3 mesi																							
			5° livello	Impiegati 2 mesi																							
			4° livello	Intermedi 1 mese e 1/2																							
				Impiegati 1 mese e 1/2																							
			3° livello	Operai 5 settimane																							
				Impiegati 1 mese																							
			2° livello	Operai 3 settimane																							
Impiegati 1/2 mese																											
1° livello	Operai 2 settimane																										
	Operai 1 settimana																										
03	LEGNO - ARREDO	Impiegati	<p>I termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Anni di servizio</th> <th>Cat. A - B</th> <th>Cat. C - CS - D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fino a 5 anni</td> <td>1 mese e mezzo</td> <td>1 mese</td> </tr> <tr> <td>Oltre 5 e fino a 10 anni</td> <td>2 mesi</td> <td>1 mese e mezzo</td> </tr> <tr> <td>Oltre i 10 anni</td> <td>2 mesi e mezzo</td> <td>2 mesi</td> </tr> </tbody> </table>	Anni di servizio	Cat. A - B	Cat. C - CS - D	Fino a 5 anni	1 mese e mezzo	1 mese	Oltre 5 e fino a 10 anni	2 mesi	1 mese e mezzo	Oltre i 10 anni	2 mesi e mezzo	2 mesi												
		Anni di servizio	Cat. A - B	Cat. C - CS - D																							
		Fino a 5 anni	1 mese e mezzo	1 mese																							
Oltre 5 e fino a 10 anni	2 mesi	1 mese e mezzo																									
Oltre i 10 anni	2 mesi e mezzo	2 mesi																									
Operai	potranno aver luogo in qualunque giorno della settimana: il preavviso è di sei giorni																										
Apprendisti	in caso di dimissioni prima della scadenza del periodo di apprendistato trova applicazione la disciplina del preavviso stabilita per i lavoratori non apprendisti																										
04	CHIMICA GOMMA VETRO E PLASTICA	Impiegati	<p>potranno aver luogo in qualunque giorno alla ricezione datoriale delle dimissioni:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Anni di servizio</th> <th colspan="4">Mesi di preavviso</th> </tr> <tr> <th>Livv. 1°, 2°, 3°</th> <th>Liv. 4°</th> <th>Livv. 5°, 5°S, 6°</th> <th>Liv. 7°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fino a 5 anni non compiuti</td> <td>1</td> <td>1 e 1/2</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Da 5 a 10 anni non compiuti</td> <td>1 e 1/2</td> <td>2 e 1/2</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Oltre 10 anni</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Anni di servizio	Mesi di preavviso				Livv. 1°, 2°, 3°	Liv. 4°	Livv. 5°, 5°S, 6°	Liv. 7°	Fino a 5 anni non compiuti	1	1 e 1/2	3	4	Da 5 a 10 anni non compiuti	1 e 1/2	2 e 1/2	4	5	Oltre 10 anni	2	3	5	6
			Anni di servizio		Mesi di preavviso																						
				Livv. 1°, 2°, 3°	Liv. 4°	Livv. 5°, 5°S, 6°	Liv. 7°																				
			Fino a 5 anni non compiuti	1	1 e 1/2	3	4																				
Da 5 a 10 anni non compiuti	1 e 1/2	2 e 1/2	4	5																							
Oltre 10 anni	2	3	5	6																							

Sintesi preavviso nei CONTRATTI ARTIGIANI al 17.03.16

NR.	CCNL	QUALIFICA	DECORRENZA TERMINI PREAVVISO DIMISSIONI																			
04	CHIMICA GOMMA VETRO E PLASTICA	Operai	potranno avere luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso di: - 6 giorni per anzianità di servizio fino a 5 anni compiuti (pari a 48 ore); - 8 giorni per anzianità di servizio oltre il 5° e fino al 10° anno compiuto (pari a 64 ore); - 12 giorni per anzianità di servizio oltre i 10 anni compiuti (pari a 96 ore).																			
		Apprendisti	Il preavviso per dimissioni in costanza di rapporto è regolato dalle norme del c.c.n.l.																			
05 + 17	TRASPORTO MERCI E LOGISTICA + TRASPORTO PERSONE	Impiegati*	i termini, alla ricezione datoriale delle dimissioni, sono stabiliti come segue: A) Per gli impiegati che, avendo superato il periodo di prova, non hanno superato i cinque anni di servizio: - un mese e una settimana per i quadri e gli impiegati del 1° livello; - tre settimane per gli impiegati del 2° livello; - due settimane per gli impiegati degli altri livelli. B) Per gli impiegati che hanno superato i cinque anni di servizio e non dieci: - sette settimane per i quadri e gli impiegati del 1° livello; - un mese per gli impiegati del 2° livello; - tre settimane per gli impiegati degli altri livelli. C) Per gli impiegati che hanno superato i dieci anni di servizio: - due mesi e una settimana per i quadri e gli impiegati del 1° livello; - un mese e una settimana per gli impiegati del 2° livello; - un mese per gli impiegati degli altri livelli. Il periodo di preavviso decorre dal giorno 1 o dal giorno 16 di ciascun mese.																			
		Operai	i termini, alla ricezione datoriale delle dimissioni, sono stabiliti come segue: D) Per gli operai non in prova, sei giorni lavorativi, decorrenti da qualsiasi giorno della settimana; E) Per il personale viaggiante dei livelli 3° super, 3° super junior (rif. art. 11-quater) e 3° non in prova, quindici giorni di calendario, decorrenti da qualsiasi giorno della settimana.																			
		Apprendisti	si rimanda a quanto previsto per la disciplina del preavviso stabilita per i lavoratori non apprendisti																			
06	CERAMICA	Impiegati	potranno aver luogo in qualunque giorno della settimana dalla ricezione datoriale delle dimissioni: <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Anni di servizio</th> <th colspan="3">Mesi di preavviso</th> </tr> <tr> <th>Cat. G - F - E</th> <th>Cat. D</th> <th>Cat. C - B - A</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fino a 5 anni non compiuti</td> <td>1</td> <td>1 e 1/2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Da 5 a 10 anni non compiuti</td> <td>1 e 1/2</td> <td>2 e 1/2</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Oltre 10 anni</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Anni di servizio	Mesi di preavviso			Cat. G - F - E	Cat. D	Cat. C - B - A	Fino a 5 anni non compiuti	1	1 e 1/2	3	Da 5 a 10 anni non compiuti	1 e 1/2	2 e 1/2	4	Oltre 10 anni	2	3	5
		Anni di servizio	Mesi di preavviso																			
Cat. G - F - E	Cat. D		Cat. C - B - A																			
Fino a 5 anni non compiuti	1	1 e 1/2	3																			
Da 5 a 10 anni non compiuti	1 e 1/2	2 e 1/2	4																			
Oltre 10 anni	2	3	5																			
Operai	le dimissioni, potranno avere luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso di: - 6 giorni per anzianità di servizio fino a 5 anni compiuti (pari a 48 ore); - 8 giorni per anzianità di servizio oltre il 5° fino al 10° anno compiuto (pari a 64 ore); - 12 giorni per anzianità di servizio oltre i 10 anni compiuti (pari a 96 ore).																					
Apprendisti	Il preavviso per dimissioni in costanza di rapporto è regolato dalle norme del c.c.n.l.																					

NR.	CCNL	QUALIFICA	DECORRENZA TERMINI PREAVVISO DIMISSIONI														
07 + 19	COMUNICAZIONE; FOTOGRAFI; GRAFICI; CARTOTECNICI	Impiegati	<p>le dimissioni, i cui termini di disdetta decorrono dal 1° al 15° di ciascun mese, dovranno avere luogo con un preavviso di:</p> <p>A) Per gli impiegati che non hanno superato i 5 anni di servizio: 1) 2 mesi e 15 gg per gli impiegati dei livelli 1° A e 1° B; 2) 1 mese e 15 gg per gli impiegati dei livelli 2° e 3°; 3) 1 mese per gli impiegati dei livelli 4°, 5° bis, 5° e 6°.</p> <p>B) Per gli impiegati che hanno superato i 5 anni di servizio e non i 10: 1) 3 mesi e 15 gg per gli impiegati dei livelli 1° A e 1° B; 2) 2 mesi per gli impiegati dei livelli 2° e 3°; 3) 1 mese e 15 gg per gli impiegati dei livelli 4°, 5° bis, 5° e 6°.</p> <p>C) Per gli impiegati che hanno superato i 10 anni di servizio: 1) 4 mesi e 15 gg per gli impiegati dei livelli 1° A e 1° B; 2) 2 mesi e 15 gg per gli impiegati dei livelli 2° e 3°; 3) 2 mesi per gli impiegati dei livelli 4°, 5° bis, 5° e 6°.</p>														
		Operai	<p>le dimissioni, dovranno aver luogo con il seguente preavviso, tenendo presente che di regola deve essere dato per iscritto l'ultimo giorno della settimana lavorativa ed avere decorrenza dal primo giorno della successiva:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livelli</th> <th>Durata preavviso</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2°</td> <td>50 giorni lavorativi</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>40 giorni lavorativi</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>30 giorni lavorativi</td> </tr> <tr> <td>5° bis</td> <td>25 giorni lavorativi</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>20 giorni lavorativi</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>20 giorni lavorativi</td> </tr> </tbody> </table>	Livelli	Durata preavviso	2°	50 giorni lavorativi	3°	40 giorni lavorativi	4°	30 giorni lavorativi	5° bis	25 giorni lavorativi	5°	20 giorni lavorativi	6°	20 giorni lavorativi
		Livelli	Durata preavviso														
2°	50 giorni lavorativi																
3°	40 giorni lavorativi																
4°	30 giorni lavorativi																
5° bis	25 giorni lavorativi																
5°	20 giorni lavorativi																
6°	20 giorni lavorativi																
Apprendisti	in caso di dimissioni del lavoratore prima della scadenza del periodo di apprendistato professionalizzante è applicabile il periodo di preavviso dei lavoratori non apprendisti																
08	ORAFI	Impiegati	<p>I termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Anni di servizio</th> <th colspan="2">Mesi</th> </tr> <tr> <th>1ª e 2ª cat.</th> <th>3ª, 4ª, 5ª, 6ª cat.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fino a 5</td> <td>1 e 1/2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Oltre 5 fino a 10</td> <td>2</td> <td>1 e 1/2</td> </tr> <tr> <td>Oltre 10</td> <td>2 e 1/2</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Anni di servizio	Mesi		1ª e 2ª cat.	3ª, 4ª, 5ª, 6ª cat.	Fino a 5	1 e 1/2	1	Oltre 5 fino a 10	2	1 e 1/2	Oltre 10	2 e 1/2	2
		Anni di servizio	Mesi														
			1ª e 2ª cat.	3ª, 4ª, 5ª, 6ª cat.													
Fino a 5	1 e 1/2	1															
Oltre 5 fino a 10	2	1 e 1/2															
Oltre 10	2 e 1/2	2															
Operai	<p>le dimissioni del lavoratore non in prova, potranno aver luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 giorni in caso di anzianità di servizio presso l'impresa fino a 5 anni; - 8 giorni in caso di anzianità oltre i 5 anni e fino a 10 anni; - 10 giorni in caso di anzianità oltre i 10 anni. 																
Apprendisti	In caso di dimissioni dell'apprendista prima della scadenza del contratto sono applicabili i periodi di preavviso cui al c.c.n.l.																

Sintesi preavviso nei CONTRATTI ARTIGIANI al 17.03.16

NR.	CCNL	QUALIFICA	DECORRENZA TERMINI PREAVVISO DIMISSIONI																																				
09	AREA BENESSERE: BARBIERI E PARRUCCHIERI ACCONCIATORI	Impiegati Operai Apprendisti	le dimissioni devono essere comunicate per iscritto all'altra parte con un preavviso di almeno 10 giorni lavorativi																																				
10	LAVANDERIE	Impiegati Operai Apprendisti	<p>potranno aver luogo in qualunque giorno del mese con preavviso di:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Classificazione</th> <th>Periodi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6° livello super</td> <td>Quadri</td> <td>3 mesi</td> </tr> <tr> <td>6° livello</td> <td>Impiegati</td> <td>3 mesi</td> </tr> <tr> <td>5° livello</td> <td>Impiegati</td> <td>2 mesi</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Intermedi</td> <td>1 mese e 1/2</td> </tr> <tr> <td>4° livello</td> <td>Impiegati</td> <td>1 mese e 1/2</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Operai</td> <td>5 settimane</td> </tr> <tr> <td>3° livello</td> <td>Impiegati</td> <td>1 mese</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Operai</td> <td>3 settimane</td> </tr> <tr> <td>2° livello</td> <td>Impiegati</td> <td>1/2 mese</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Operai</td> <td>2 settimane</td> </tr> <tr> <td>1° livello</td> <td>Operai</td> <td>1 settimana</td> </tr> </tbody> </table>	Classificazione		Periodi	6° livello super	Quadri	3 mesi	6° livello	Impiegati	3 mesi	5° livello	Impiegati	2 mesi		Intermedi	1 mese e 1/2	4° livello	Impiegati	1 mese e 1/2		Operai	5 settimane	3° livello	Impiegati	1 mese		Operai	3 settimane	2° livello	Impiegati	1/2 mese		Operai	2 settimane	1° livello	Operai	1 settimana
Classificazione		Periodi																																					
6° livello super	Quadri	3 mesi																																					
6° livello	Impiegati	3 mesi																																					
5° livello	Impiegati	2 mesi																																					
	Intermedi	1 mese e 1/2																																					
4° livello	Impiegati	1 mese e 1/2																																					
	Operai	5 settimane																																					
3° livello	Impiegati	1 mese																																					
	Operai	3 settimane																																					
2° livello	Impiegati	1/2 mese																																					
	Operai	2 settimane																																					
1° livello	Operai	1 settimana																																					
11	ODONTOTECNICI	Impiegati	<p>I termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Anni di servizio</th> <th>1ª S, 1ª, 2ª cat.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fino a 5</td> <td>1 mese e 1/2</td> </tr> <tr> <td>Oltre 5 e fino a 10</td> <td>2 mesi</td> </tr> <tr> <td>Oltre i 10</td> <td>2 mesi e 1/2</td> </tr> </tbody> </table>	Anni di servizio	1ª S, 1ª, 2ª cat.	Fino a 5	1 mese e 1/2	Oltre 5 e fino a 10	2 mesi	Oltre i 10	2 mesi e 1/2																												
		Anni di servizio	1ª S, 1ª, 2ª cat.																																				
		Fino a 5	1 mese e 1/2																																				
Oltre 5 e fino a 10	2 mesi																																						
Oltre i 10	2 mesi e 1/2																																						
Operai	<p>le dimissioni del lavoratore non in prova, potranno avere luogo in qualunque giorno della settimana:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Anni di servizio</th> <th colspan="3">Giorni</th> </tr> <tr> <th>Cat. 1ªS - 1ª - 2ª</th> <th>Cat. 3ª - 4ª</th> <th>Cat. 5ª - 6ª</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fino a 5</td> <td>45</td> <td>25</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Oltre 5 e fino a 10</td> <td>50</td> <td>40</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td>Oltre 10</td> <td>60</td> <td>45</td> <td>18</td> </tr> </tbody> </table>	Anni di servizio	Giorni			Cat. 1ªS - 1ª - 2ª	Cat. 3ª - 4ª	Cat. 5ª - 6ª	Fino a 5	45	25	8	Oltre 5 e fino a 10	50	40	12	Oltre 10	60	45	18																			
Anni di servizio	Giorni																																						
	Cat. 1ªS - 1ª - 2ª	Cat. 3ª - 4ª	Cat. 5ª - 6ª																																				
Fino a 5	45	25	8																																				
Oltre 5 e fino a 10	50	40	12																																				
Oltre 10	60	45	18																																				
Apprendisti	In caso di dimissioni dell'apprendista prima della scadenza del contratto sono applicabili i periodi di preavviso cui al c.c.n.l.																																						
13	OCCHIALI	Impiegati Operai Apprendisti	<p>potranno aver luogo in qualunque giorno del mese con preavviso di:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Classificazione</th> <th>Periodi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6° livello</td> <td>Imp./quadri</td> <td>6 mesi</td> </tr> <tr> <td>5° livello</td> <td>Impiegati</td> <td>3 mesi</td> </tr> <tr> <td>4° livello</td> <td>Impiegati</td> <td>2 mesi</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Operai</td> <td>5 settimane</td> </tr> <tr> <td>3° livello</td> <td>Impiegati</td> <td>1 mese e 1/2</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Operai</td> <td>4 settimane</td> </tr> <tr> <td>2° livello</td> <td>Impiegati</td> <td>1 mese</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Operai</td> <td>2 settimane</td> </tr> <tr> <td>1° livello</td> <td>Impiegati</td> <td>1 settimana</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Operai</td> <td>1 settimana</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Apprendisti</td> <td>2 settimane</td> </tr> </tbody> </table>	Classificazione		Periodi	6° livello	Imp./quadri	6 mesi	5° livello	Impiegati	3 mesi	4° livello	Impiegati	2 mesi		Operai	5 settimane	3° livello	Impiegati	1 mese e 1/2		Operai	4 settimane	2° livello	Impiegati	1 mese		Operai	2 settimane	1° livello	Impiegati	1 settimana		Operai	1 settimana		Apprendisti	2 settimane
Classificazione		Periodi																																					
6° livello	Imp./quadri	6 mesi																																					
5° livello	Impiegati	3 mesi																																					
4° livello	Impiegati	2 mesi																																					
	Operai	5 settimane																																					
3° livello	Impiegati	1 mese e 1/2																																					
	Operai	4 settimane																																					
2° livello	Impiegati	1 mese																																					
	Operai	2 settimane																																					
1° livello	Impiegati	1 settimana																																					
	Operai	1 settimana																																					
	Apprendisti	2 settimane																																					

Sintesi preavviso nei CONTRATTI ARTIGIANI al 17.03.16

NR.	CCNL	QUALIFICA	DECORRENZA TERMINI PREAVVISO DIMISSIONI																											
20	EDILIZIA	Impiegati*	<p>I termini decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese considerandosi come maggior termine di preavviso i giorni eventualmente intercorrenti tra la effettiva comunicazione e la metà o la fine del mese:</p> <p>a) per gli impiegati che, avendo compiuto il periodo di prova non hanno superato i cinque anni di servizio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mesi 1 per gli impiegati di prima categoria super e di prima categoria; - tre settimane per gli impiegati di seconda categoria e gli assistenti tecnici di 4° livello; - due settimane per gli impiegati di terza, quarta e quinta categoria primo impiego; <p>b) per gli impiegati che hanno superato i cinque anni di servizio e non dieci:</p> <ul style="list-style-type: none"> - un mese e mezzo per gli impiegati di prima categoria super e di prima categoria; - un mese per gli impiegati di seconda categoria e gli assistenti tecnici di 4° livello; - tre settimane per gli impiegati di terza e quarta categoria; <p>c) per gli impiegati che hanno superato i dieci anni di servizio:</p> <ul style="list-style-type: none"> - mesi due per gli impiegati di prima categoria super e di prima categoria; - mesi uno e mezzo per gli impiegati di seconda categoria e gli assistenti tecnici di 4° livello; - mesi uno per gli impiegati di terza e quarta categoria. <p><i>*Nel caso di licenziamento i termini di preavviso si raddoppiano</i></p>																											
		Operai	<p>le dimissioni dell'operaio che abbia superato il periodo di prova possono aver luogo in qualunque giorno.</p> <p><i>(Nei casi in cui il lavoratore receda dal rapporto di lavoro in modo informale e non sia rintracciabile ovvero appositamente convocato per iscritto dal datore di lavoro non si presenti sul posto di lavoro, decorsi 5 giorni di assenza, tale comportamento potrà essere valutato dal datore di lavoro come volontà di dimettersi. Da tale data decorrerà l'ulteriore termine di 5 giorni previsto per legge entro il quale il datore di lavoro è tenuto ad effettuare la comunicazione obbligatoria di cessazione del rapporto di lavoro alle competenti autorità amministrative). N.B. Si consiglia procedura disciplinare per assenza ingiustificata (diventa licenziamento).</i></p> <p>E' stabilito in una settimana per operai con anzianità ininterrotta fino a tre anni e 10 giorni di calendario per gli operai con anzianità ininterrotta di oltre tre anni.</p>																											
		Apprendisti	in caso di dimissioni del lavoratore prima della scadenza del periodo di apprendistato professionalizzante è applicabile il periodo di preavviso dei lavoratori non apprendisti																											
23	PANIFICATORI	Impiegati Operai Apprendisti	<p>I termini di disdetta degli impiegati decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese. Le dimissioni dovranno aver luogo con un preavviso i cui termini sono stabiliti come segue:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>Operai</th> <th>Impiegati</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1S, A1</td> <td>1 mese</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>A2, A3, A4</td> <td>15 giorni (di calendario)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>B1, B2</td> <td>1 mese</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>B3, B4</td> <td>15 giorni (di calendario)</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	Livello	Operai	Impiegati	A1S, A1	1 mese	-	A2, A3, A4	15 giorni (di calendario)	-	B1, B2	1 mese	-	B3, B4	15 giorni (di calendario)	-												
Livello	Operai	Impiegati																												
A1S, A1	1 mese	-																												
A2, A3, A4	15 giorni (di calendario)	-																												
B1, B2	1 mese	-																												
B3, B4	15 giorni (di calendario)	-																												
25	ALIMENTARISTI	Impiegati Operai Apprendisti	<p>I termini di disdetta degli impiegati decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese. Le dimissioni dovranno aver luogo con un preavviso i cui termini sono stabiliti come segue:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>Operai</th> <th>Impiegati</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1° S</td> <td>-</td> <td>3 mesi</td> </tr> <tr> <td>1°</td> <td>-</td> <td>2 mesi</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>-</td> <td>1 mese</td> </tr> <tr> <td>3° A</td> <td>1 mese</td> <td>1 mese</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>1 mese</td> <td>1 mese</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>15 gg calendario</td> <td>1 mese</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>15 gg calendario</td> <td>1 mese</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>15 gg calendario</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	Livello	Operai	Impiegati	1° S	-	3 mesi	1°	-	2 mesi	2°	-	1 mese	3° A	1 mese	1 mese	3°	1 mese	1 mese	4°	15 gg calendario	1 mese	5°	15 gg calendario	1 mese	6°	15 gg calendario	-
Livello	Operai	Impiegati																												
1° S	-	3 mesi																												
1°	-	2 mesi																												
2°	-	1 mese																												
3° A	1 mese	1 mese																												
3°	1 mese	1 mese																												
4°	15 gg calendario	1 mese																												
5°	15 gg calendario	1 mese																												
6°	15 gg calendario	-																												

Sintesi preavviso nei CONTRATTI ARTIGIANI al 17.03.16

NR.	CCNL	QUALIFICA	DECORRENZA TERMINI PREAVVISO DIMISSIONI																									
67	CONCIA	Impiegati	<p>L'impiegato ha diritto ai seguenti termini di preavviso di dimissioni:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livelli</th> <th>G Gbis F E</th> <th>D</th> <th>C B A</th> <th>Q</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Anni di servizio</td> <td colspan="4">Mesi di preavviso</td> </tr> <tr> <td>Fino a 5 anni non compiuti</td> <td>1</td> <td>1 e ½</td> <td>3</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Da 5 a 10 anni non compiuti</td> <td>1 e ½</td> <td>2 e ½</td> <td>4</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Oltre 10 anni</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	Livelli	G Gbis F E	D	C B A	Q	Anni di servizio	Mesi di preavviso				Fino a 5 anni non compiuti	1	1 e ½	3	4	Da 5 a 10 anni non compiuti	1 e ½	2 e ½	4	5	Oltre 10 anni	2	3	5	6
		Livelli	G Gbis F E	D	C B A	Q																						
		Anni di servizio	Mesi di preavviso																									
Fino a 5 anni non compiuti	1	1 e ½	3	4																								
Da 5 a 10 anni non compiuti	1 e ½	2 e ½	4	5																								
Oltre 10 anni	2	3	5	6																								
Operai	<p>Il licenziamento dell'operaio non in prova, non attuato ai sensi dell'articolo che precede, o le sue dimissioni, potranno avere luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 giorni di lavoro effettivo per anzianità di servizio fino a 5 anni compiuti; - 10 giorni di effettivo lavoro per anzianità di servizio oltre il 5° anno 																											
Apprendisti	<p>In caso di dimissioni dell'apprendista prima della scadenza del contratto sono applicabili i periodi di preavviso cui al c.c.r.l.</p>																											
69	IMPRESSE DI PULIZIE	Impiegati	<p>I termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Anni di servizio</th> <th colspan="2">Mesi</th> </tr> <tr> <th>Liv. 1°, 2°, 3° Super</th> <th>Liv. 3°, 4°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fino a 5</td> <td>1 e mezzo</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Oltre 5 fino a 10</td> <td>2</td> <td>1 e mezzo</td> </tr> <tr> <td>Oltre i 10</td> <td>2 e mezzo</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	Anni di servizio	Mesi		Liv. 1°, 2°, 3° Super	Liv. 3°, 4°	Fino a 5	1 e mezzo	1	Oltre 5 fino a 10	2	1 e mezzo	Oltre i 10	2 e mezzo	2											
		Anni di servizio	Mesi																									
			Liv. 1°, 2°, 3° Super	Liv. 3°, 4°																								
Fino a 5	1 e mezzo	1																										
Oltre 5 fino a 10	2	1 e mezzo																										
Oltre i 10	2 e mezzo	2																										
Operai	<p>le dimissioni del lavoratore non in prova, potranno aver luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 6 giorni in caso di anzianità di servizio presso l'impresa fino a 5 anni; - 8 giorni in caso di anzianità oltre i 5 anni e fino a 10; - 10 giorni in caso di anzianità oltre i 10 anni. 																											
Apprendisti	<p>in caso di dimissioni prima della scadenza del periodo di apprendistato trova applicazione la disciplina del preavviso stabilita per i lavoratori non apprendisti</p>																											
75	LAPIDEI	<p>Impiegati Operai Apprendisti</p>	<p>Per gli impiegati i termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese. Le dimissioni dovranno aver luogo con un preavviso i cui termini sono stabiliti come segue:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Livello</th> <th>Operai</th> <th>Impiegati</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1°</td> <td>-</td> <td>2 mesi</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>-</td> <td>2 mesi</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>10 giorni lavorativi</td> <td>2 mesi</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>10 giorni lavorativi</td> <td>2 mesi</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>10 giorni lavorativi</td> <td>1 mese</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>5 giorni lavorativi</td> <td>1 mese</td> </tr> <tr> <td>7°</td> <td>5 giorni lavorativi</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	Livello	Operai	Impiegati	1°	-	2 mesi	2°	-	2 mesi	3°	10 giorni lavorativi	2 mesi	4°	10 giorni lavorativi	2 mesi	5°	10 giorni lavorativi	1 mese	6°	5 giorni lavorativi	1 mese	7°	5 giorni lavorativi	-	
Livello	Operai	Impiegati																										
1°	-	2 mesi																										
2°	-	2 mesi																										
3°	10 giorni lavorativi	2 mesi																										
4°	10 giorni lavorativi	2 mesi																										
5°	10 giorni lavorativi	1 mese																										
6°	5 giorni lavorativi	1 mese																										
7°	5 giorni lavorativi	-																										