

METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARATORI ARTIGIANI



in vigore dal

1 9 2016



nr.1

DIVISORE	173	
ERR	0,44	(0,00254)
EDR	10,33	(0,05971)
MENSILITA'	13	



Da 1.7.15 cessa EET; da 1.9.16 a 31.7.17 erogazione ERT

ind.trasferta da 1.1.2000 = 30,99 (per applicazione vedi art.26 parte prima ccnl 27.11.97)

LIVELLI		1 Imp.	2a Imp.	2b Imp. O.S. p.	3 Imp. O.S. p.	4 Imp. Op. Sp.	5 Imp. Op. Qual.	6 Imp. Op. Com.
retribuzione tabellare 1.9.2012	M O	1692,63	1574,93	1487,12 (8,59607)	1429,98 (8,26578)	1347,81 (7,79081)	1298,12 (7,50358)	1237,88 (7,15538)
I.R.R. Incremento Retributivo Regionale	M O	70,75	62,49	56,29 (0,32538)	52,16 (0,30150)	46,48 (0,26867)	43,38 (0,25075)	39,77 (0,22988)
E.R.R. Elemento Retributivo Regionale	M O	0,44	0,44	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)	0,44 (0,00254)
Contigenza e EDR conglobate dal 16.6.11	M O							
Totale	M O	1.763,82	1.637,86	1.543,85 (8,92399)	1.482,58 (8,56983)	1.394,73 (8,06202)	1.341,94 (7,75688)	1.278,09 (7,38780)
livelli ccnl meccanica		1	2	2b	3	4 spec	5 qual	6 com
lordo settimanale		0407,35	0378,26	0356,55	0342,40	0322,11	0309,92	0295,17
giornaliero		081,47	075,65	071,31	068,48	064,42	061,98	059,03
scatti 5 biennali dal 27.11.1997 vedi ccnl		32,94	29,08	26,13	24,29	21,72	20,25	18,40
prova impiegati		3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi	3 mesi
prova operai				6 settimane	6 settimane	6 settimane	4 settimane	4 settimane

ELEMENTO REGIONALE TRANSITORIO ERT (art.5 CCRL del 28.7.2016). Ai lavoratori del settore artigiano della Meccanica, Installazione Impianti e nell'Autoriparazione, dal 1.9. 2016 e fino al 31.7.2017 sarà erogato un elemento economico regionale di settore per le ore effettivamente lavorate il cui importo è espresso nella TABELLA A che segue. Ai fini dell'erogazione sono considerate come lavorate anche le ore di permesso retribuito per assemblea e le ore di permesso per l'esercizio di cariche sindacali elettive previste dal contratto regionale integrativo di lavoro, nonché il periodo di astensione obbligatoria per maternità. Dovrà inoltre tener conto dell' ERT, la retribuzione riconosciuta al dipendente assente per infortunio sul lavoro avvenuto all'interno dell'azienda. Non avendo caratteristiche di premio di produttività, tale somma non potrà godere dei benefici della detassazione di cui alla legge 208/2015. L'ERT è escluso ai fini del computo del TFR, è onnicomprensivo ed include le incidenze su ferie, gratifica natalizia e/o tredicesima mensilità. **Per i soli lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante è possibile scegliere di conferire l'importo dell'ERT ad un Fondo di previdenza complementare (ad esempio Solidarietà Veneto) come quota di adesione contrattuale (non comporta l'obbligo di conferimento della quota di TFR) aggiuntiva ai versamenti derivanti dalla normale contribuzione al Fondo.**

EROGAZIONE ERT DAL 1.9.2016 AL 31.7.2017

TABELLA A			TABELLA B		NOTE TABELLA B: (1)gli importi aggiuntivi erogati a titolo di ERT esposti in tabella .B vanno corrisposti solo dalle ditte che applicano il regime d'orario flessibile per periodi superiori ai 4 mesi avendolo notificato alla Commissione Paritetica Regionale di categoria -vedi art.9 CCRL 28.7.2016 (2) in busta paga gli importi di ERT della TAB.B vanno tenuti esposti in modo distinto da quelli della TAB.A. ai quali si agiscono con dicitura "ERT art. 9 CCRL 28.7.2016"; (3) il periodo di erogazione di tale importo aggiuntivo coincide con il periodo di gestione di regime di orario superiore a 4 mesi programmato dall'azienda, che potrà essere applicato oltre la scadenza del ccrl, nel limite massimo di 12 mesi.
Per tutte le ditte rientranti nel campo di applicazione del ccrl (art. 5 ccrl del 28.7.2016)			aggiuntiva solo per ditte che attuano flessibilità (art 9 ccrl 28.7.2016)		
LIVELLI	mensile	orario	mensile	orario	
1	55,91	0,32317	13,32	0,07699	
2	50,75	0,29335	12,03	0,06953	
2bis	47,99	0,27739	10,81	0,06248	
3	46,20	0,26705	10,05	0,05809	
4	43,55	0,25173	8,91	0,05150	
5	42,00	0,24277	8,30	0,04797	
6	40,19	0,23231	7,61	0,04398	
Apprendisti	30,00	0,17341	5,80	0,03352	

UNA TANTUM - ART. 6 CCRL 28.7.2016 per lavoratori assunti prima del 1.7.2015 e in forza al 1.8.2016 (esclusi apprendisti)

PERIODO PAGA	IMPORTO TRANCHE
nov-16	075,00
feb-17	075,00
apr-17	075,00
lug-17	075,00
TOTALE	0300,00

Importo Una Tantum pari a 300 euro lordi erogato in 4 tranches nelle paghe dei mesi riportati in tabella. Ai lavoratori il cui rapporto di lavoro cessa anticipatamente rispetto ai periodi di erogazione viene erogato l'intero importo. E' escluso dalla base di calcolo del TFR, è comprensivo di ogni istituto retributivo diretto, indiretto, differito di origine legale o contrattuale. Non spetta agli apprendisti. **E' possibile conferire l'importo Una Tantum ad un Fondo di previdenza complementare (ad esempio Solidarietà Veneto) come quota di adesione contrattuale (non comporta l'obbligo di conferimento della quota di TFR) aggiuntiva ai versamenti derivanti dalla normale contribuzione al Fondo.**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE OPERAI E IMPIEGATI TECNICI

1° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 60 mesi				TOTALE	TOTALE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100% altro	orario	mese
1 categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti	1-->12	70	6,85134		6,85134	1.185,28
	13-->18	75	7,34053		7,34053	1.269,91
	19-->24	78	7,63405		7,63405	1.320,69
	25-->30	80	7,82973		7,82973	1.354,54
	31-->36	85	8,31893		8,31893	1.439,18
	37-->42	88	8,61245		8,61245	1.489,95
	43-->48	92	9,00381		9,00381	1.557,66
	49-->60	100*	9,43844		9,43844	1.632,85
2^ categoria finale impiegati direttivi o tecnici non puramente amministrativi	1-->12	70	6,37509		6,37509	1.102,89
	13-->18	75	6,83027		6,83027	1.181,64
	19-->24	78	7,10338		7,10338	1.228,89
	25-->30	80	7,28546		7,28546	1.260,38
	31-->36	85	7,74064		7,74064	1.339,13
	37-->42	88	8,01375		8,01375	1.386,38
	43-->48	92	8,37789		8,37789	1.449,38
	49-->60	100*	8,78230		8,78230	1.519,34
2 bis categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione e installazione impianti (no autoriparazione)	1-->12	70	6,01979		6,01979	1.041,42
	13-->18	75	6,44960		6,44960	1.115,78
	19-->24	78	6,70748		6,70748	1.160,39
	25-->30	80	6,87940		6,87940	1.190,14
	31-->36	85	7,30920		7,30920	1.264,49
	37-->42	88	7,56708		7,56708	1.309,11
	43-->48	92	7,91093		7,91093	1.368,59
	49-->60	100*	8,29278		8,29278	1.434,65
3 categoria finale impiegati tecnici non puramente amministrativi ; operai	1-->12	70	5,78859		5,78859	1.001,43
	13-->18	75	6,20188		6,20188	1.072,93
	19-->24	78	6,44985		6,44985	1.115,82
	25-->30	80	6,61517		6,61517	1.144,42
	31-->36	85	7,02846		7,02846	1.215,92
	37-->42	88	7,27643		7,27643	1.258,82
	43-->48	92	7,60706		7,60706	1.316,02
	49-->60	100*	7,97424		7,97424	1.379,54
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 60 mesi				TOTALE	TOTALE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100% altro	orario	mese	
4^ FINALE impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1-->12	70	5,45611		5,45611	943,91
	13-->18	75	5,84565		5,84565	1.011,30
	19-->24	78	6,07937		6,07937	1.051,73
	25-->30	80	6,23519		6,23519	1.078,69
	31-->36	85	6,62473		6,62473	1.146,08
	37-->42	88	6,85846		6,85846	1.186,51
	43-->48	92	7,17009		7,17009	1.240,43
	49-->60	100*	7,51617		7,51617	1.300,30
5 impiegati tecnici non puramente amministrativi/operai	1-->12	70	5,25505		5,25505	909,12
	13-->18	75	5,63023		5,63023	974,03
	19-->24	78	5,85534		5,85534	1.012,97
	25-->30	80	6,00541		6,00541	1.038,94
	31-->36	85	6,38059		6,38059	1.103,84
	37-->42	88	6,60570		6,60570	1.142,79
	43-->48	92	6,90584		6,90584	1.194,71
	49-->60	100*	7,23916		7,23916	1.252,38

****N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISOCCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO, SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI , CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (100% PER OPERAI E IMPIEGATI TECNICI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMALI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.**

NOTE : (1) * = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendista in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio:agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo **attinente** viene ridotta di **6 mesi** nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) si riduce nella fase finale di **12 mesi se in possesso di una laurea**attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta**hanno svolto un pari periodo di stage/firocinio** di formazione e/o orientamento lavorativo ai sensi del D.M. 25 marzo 1998, n. 142.e art. 18 L. 1997, n. 196 e s.m.i. (la riduzione da stage e quella da titolo di studio coerente ove esistenti contemporaneamente all'atto dell'assunzione si sommano) ;

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es.malattia,infortunio,cig in deroga,ds con sospensione Ebav,maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ;preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) no EET salvo espresa indicazione CCRL

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO (P.F.I.)

1) addetto servizio logistici (2) addetto all'ufficio tecnico e progettazione (3) addetto alla gestione della produzione (4) addetto impianti e processi metallurgici e metalmeccanici (5) addetto alle macchine utensili (6) montatore/installatore/manutentore/attrezzista meccanico (7) montatore/installatore/manutentore elettrico e elettromeccanico(8)addetto controllo,colloquio di qualità (9) manut.mezzi di trasporto.

Alla retribuzione tabellare è stato aggiunto per intero l' E.R.R. */ora: **0,00254**

TABELLE VALEVOLE PER APPRENDISTI IMPIEGATI

1° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi				TOTALE ORA	TOTALE MESE
	QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100% altro		
1 categoria finale impiegati amministrativi (n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti)	1-->12	70	6,85134		6,85134	1.185,28
	13-->18	75	7,34053		7,34053	1.269,91
	19-->24	80	7,82973		7,82973	1.354,54
	25-->30	85	8,31893		8,31893	1.439,18
	31-->36	90	8,80813		8,80813	1.523,81
2ª categoria finale impiegati amministrativi	1-->12	70	6,37509		6,37509	1.102,89
	13-->18	75	6,83027		6,83027	1.181,64
	19-->24	80	7,28546		7,28546	1.260,38
	25-->30	85	7,74064		7,74064	1.339,13
	31-->36	90	8,19582		8,19582	1.417,88
2 bis categoria finale impiegati amministrativi ;n.b. categoria finale prevista solo nella meccanica di produzione, non nell'autoriparazione e installazione impianti (no	1-->12	70	6,01979		6,01979	1.041,42
	13-->18	75	6,44960		6,44960	1.115,78
	19-->24	80	6,87940		6,87940	1.190,14
	25-->30	85	7,30920		7,30920	1.264,49
	31-->36	90	7,73901		7,73901	1.338,85
3 CATEGORIA FINALE impiegati amministrativi	1-->12	70	5,78859		5,78859	1.001,43
	13-->18	75	6,20188		6,20188	1.072,93
	19-->24	80	6,61517		6,61517	1.144,42
	25-->30	85	7,02846		7,02846	1.215,92
	31-->36	90	7,44175		7,44175	1.287,42
2° GRUPPO	durata min. 6 mesi /max 36 mesi (24 mesi max per centralinisti)				TOTALE ORA	TOTALE MESE
QUALIFICAZIONE FINALE DA CONSEGUIRE	mesi	%	RETRIBUZIONE TABELLARE+ ERR 100% altro			
4ª FINALE impiegati amministrativi	1-->12	70	5,45611		5,45611	943,91
	13-->18	75	5,84565		5,84565	1.011,30
	19-->24	80	6,23519		6,23519	1.078,69
	25-->30	85	6,62473		6,62473	1.146,08
	31-->36	90	7,01427		7,01427	1.213,47
5ª FINALE impiegati amministrativi	1-->12	70	5,25505		5,25505	909,12
	13-->18	75	5,63023		5,63023	974,03
	19-->24	80	6,00541		6,00541	1.038,94
	25-->30	85	6,38059		6,38059	1.103,84
	31-->36	90	6,75577		6,75577	1.168,75

**N.B. POSSIBILE ASSUMERE BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI DISCUPAZIONE/MOBILITA' DI ETA' SUPERIORE A 29 ANNI AI SENSI ART. 47 c. 4 D.lgs. 81.2015 e ART. 12 CCRL VENETO DEL 28.7.2016 CON APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE CON TRATTAMENTO ECONOMICO. SOLO PER TALI SPECIFICI LAVORATORI. CALCOLATO SULLA PERCENTUALE PIU' ALTA (90% PER IMPIEGATI AMMINISTRATIVI PER TUTTA LA DURATA DELL'APPRENDISTATO CHE E' ANALOGA A QUELLA DEI SOGGETTI CON ETA' INFERIORE A 30 ANNI). NON E' POSSIBILE IN QUESTO CASO IL RECESSO AL TERMINE DEL PERIODO DI APPRENDISTATO. PER PROFILI NORMATIVI E FORMATIVI VALE QUANTO DISPOSTO DAL CCNL/CCRL PER L'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE. E' RIMBORSABILE CON IL SERVIZIO A61 DELL'EBAV LA FORMAZIONE INTERNA ASSISTITA.

NOTE : (1)* = la retribuzione netta dell'apprendista non potrà superare per effetto delle minori trattenute contributive la retribuzione netta del lavoratore non apprendista di analogo livello anche in caso di trasformazione dell'apprendistato in contratto a tempo indeterminato relativamente ai primi 12 mesi successivi alla trasformazione (2) è inseribile nel contratto di assunzione uno specifico patto di prova scritto della durata massima 3 mesi (novità 1.1.15) e in caso di malattia insorta durante la prova si conserva il lavoro al massimo per 1 mese (3) malattia e infortunio: agli apprendisti operai trova applicazione quanto previsto dal ccnl per i lavoratori operai in ugual modo per gli apprendisti impiegati nel rispetto di quanto previsto dall'Inps e Inail in materia (4) agli apprendisti in possesso di titolo di studio post obbligo attinente viene ridotta di 6 mesi nella fase finale la durata convenuta nelle rispettive tabelle ;

(5) il rapporto si riduce nella fase finale di 12 mesi se in possesso di una laurea attinente alla qualifica finale da raggiungere (6) per le riduzioni il titolo di studio post obbligo o la laurea devono essere attinenti alla mansione finale per le quali vengono assunti ; (7) è prevista una ulteriore riduzione di 6 mesi nella fase finale per apprendisti assunti che presso la stessa ditta

(8) è prevista una specifica regola da gestire in caso di sospensioni del rapporto di almeno 60gg cumulando anche singoli periodi di almeno 15gg (es. malattia, infortunio, cig in deroga, ds con sospensione Ebav, maternità, ecc.) , vedi art.6 bis regolamentazione apprendistato nel ccnl del 15.1.2015 per la quale si deve prorogare il termine finale del contratto di un pari periodo

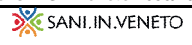



(9) preavviso apprendisti operai come per livello finale/sbocco operaio ; preavviso apprendisti impiegati come per livello finale/sbocco impiegato (10) non si applica EET salvo espressa indicazione CCRL

PROFILI FORMATIVI SETTORE METALMECCANICA E INSTALLATORE IMPIANTI ALLEGATO CCNL 16.6.2011 DA SPECIFICARE PER STILARE IL PIANO FORMATIVO IMPIEGATO AMMINISTRATIVO (P.F.I.)

(1) addetto amministrazione e ai servizi generali aziendali (2) addetto servizio logistici

METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE
nr.1

ai sensi DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO A); A.I. Artigiano Veneto del 1.9.16

5° livello riferimento(retribuzione tabellare+IRR)	7,75434	  	4° livello riferimento(retribuzione tabellare+IRR)	8,05948	
E.R.R. non in percentuale	0,00254		E.R.R. non in percentuale	0,00254	

ASSUNTI DAL 1.9.2016 AI SENSI ART.43 D.LGS.81/15 SEGUENDO I PROFILI VIGENTI IN V.TO IN BASE ALLA DGR DI RIFERIMENTO; le qualifiche per le quali si può fare l'assunzione sono quelle che seconda l'offerta della Scuola prescelta sono riconducibili quelle del repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi)

QUALIFICA PROFESSIONALE: studenti iscritti a percorsi triennali di istruzione e formazione tra i 15 e 25 anni. DURATA: MIN. 6 mesi MAX 36 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.11/12/13)

livello finale 5°	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI)-12		livello finale 4°	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI)-12	
	%	ora	mese	%	ora		%	ora	mese	%	ora
1--->12	51	3,95725	684,61	10	0,77798	1--->12	51	4,11288	711,53	10	0,80849
dai 18 anni	56	4,34497	751,68	10	0,77798	dai 18 anni	56	4,51585	781,24	10	0,80849
13-->24	56	4,34497	751,68	10	0,77798	13-->24	56	4,51585	781,24	10	0,80849
dai 18 anni	61	4,73269	818,76	10	0,77798	dai 18 anni	61	4,91883	850,96	10	0,80849
25--->36	65	5,04286	872,42	10	0,77798	25--->36	65	5,24121	906,73	10	0,80849
dai 18 anni	70	5,43058	939,49	10	0,77798	dai 18 anni	70	5,64418	976,44	10	0,80849

DIPLOMA PROFESSIONALE: studenti iscritti a 4° anno di istruzione e form. professionale, in possesso di qual.trienn.coerente fino a 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 12 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.14/15)

livello finale 5°	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI)-12		livello finale 4°	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI)-12	
	% *	ora	mese	%	ora		% *	ora	mese	%	ora
1-->12	51	3,95725	684,61	10	0,77798	1-->12	51	4,11288	711,53	10	0,80849
dai 18 anni	56	4,34497	751,68	10	0,77798	dai 18 anni	56	4,51585	781,24	10	0,80849

* la % effettiva va adeguata in base all'effettiva presenza in azienda nel percorso formativo (quindi potrebbe aumentare rispetto al minimo indicato)

DIPLOMA DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE: studenti che hanno superato 1° anno di istruzione secondaria superiore dai 15 ai 25 anni. DURATA: MIN 6 mesi MAX 48 mesi (all.A DGR 1050 29.6.16 pg.16/17)

livello finale 5°	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI)-12		livello finale 4°	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI) (12)	
	%	ora	mese	%	ora		%	ora	mese	%	ora
1--->12	51	3,95725	684,61	10	0,77798	1--->12	51	4,11288	711,53	10	0,80849
dai 18 anni	56	4,34497	751,68	10	0,77798	dai 18 anni	56	4,51585	781,24	10	0,80849
13-->24	56	4,34497	751,68	10	0,77798	13-->24	56	4,51585	781,24	10	0,80849
dai 18 anni	61	4,73269	818,76	10	0,77798	dai 18 anni	61	4,91883	850,96	10	0,80849
25--->36	65	5,04286	872,42	10	0,77798	25--->36	65	5,24121	906,73	10	0,80849
dai 18 anni	70	5,43058	939,49	10	0,77798	dai 18 anni	70	5,64418	976,44	10	0,80849
37-->48	75	5,81829	1006,57	10	0,77798	37-->48	75	6,04715	1046,16	10	0,80849
dai 18 anni	80	6,206012	1073,64	10	0,77798	dai 18 anni	80	6,45013	1115,87	10	0,80849

NOTE: 1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda, genitori del minore e Istituzione Formativa, 2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, genitore apprendista e istituzione formativa, 3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor formativo compila il dossier individuale dell'apprendista, 4) per le ore di formazione esterna non è dovuta la retribuzione, 5) possibile prorogare di un anno con specifico aggiornamento del PFI nei casi previsti dalla DGR di riferimento. 6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. 7) RECESSO ALLA SCADENZA possibile nel rispetto del preavviso previsto per qualifica finale ai sensi art. 42 comma 4 d.lgs.81/2015 8) PREVIDENZA COMPLEMENTARE/SOLIDARIETA' V.TO VERSAMENTO OBBLIGATORIO DI 250 EURO ANNUI A CARICO DITTA NELLE PAGHE DI LUGLIO. 9) prevista prestazione premiale EBAV a favore dell'apprendista modello D61 di importo pari a 400 euro per i primi 12 mesi di contratto, 500 euro al termine dei 24 mesi e 600 euro al termine dei 36 mesi, incrementati del +40% (1°anno) + 45% (2° anno) + 50% (3°anno) in base risultati del rendimento scolastico; (10) prevista prestazione EBAV ove l'azienda per gestire formazione interna nel dialogo con la Scuola si affida a Confartigiano Formazione (0422/433250) modello A61 (11) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito solo su ore di lavoro e mai sulle ore di formazione interna o esterna (12) su questa voce retributiva la ditta deve versare l'aliquota contributiva Inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non ha alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine legale e/o contrattuale TFR compreso.

METALMECCANICI - INSTALLATORI DI IMPIANTI-AUTORIPARAZIONE
nr.1

ai sensi DGR Veneto 1050/2016 (ALLEGATO B); A.I. Artigiano Veneto del 1.9.16



LIVELLO FINALE	1	2a	2b	3	4	5
retr. riferimento: tabellare+IRR	10,1929	9,4649	8,9214	8,5673	8,0595	7,7543
E.R.R. erogato per intero no %	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254	0,00254

ASSUNTI DAL 1.9.2016 AI SENSI ART.45 D.LGS.81/15 SEGUENDO I PROFILI VIGENTI IN V.TO IN BASE ALLA DGR DI RIFERIMENTO; le qualificazioni per le quali si può procedere con l'assunzione sono quelle indicate nel repertorio nazionale (art.8 D.lgs.13/2013 e smi) nell'ambito del Quadro europeo delle qualifiche EQF

DIPLOMA DI ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE ITS (LIV 5 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 anni in possesso di diploma di istruzione di livello secondario già iscritti a percorsi ITS. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

LAUREA TRIENNALE, MAGISTRALE E A CICLO UNICO (LIV 6-7 EQF) soggetti di età compresa tra i 18 e 29 già iscritti ai predetti corsi di studio universitari. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

MASTER DI I° E II° LIVELLO (LIV 7-8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni in possesso di: Laurea triennale per l'accesso a master di I° livello o Laurea magistrale e a ciclo unico per l'accesso al master di II° livello. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

DOTTORATO DI RICERCA (LIV 8 EQF) soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di laurea magistrale o a ciclo unico, già ammessi o inseriti ai corsi di dottorato di ricerca. **Durata: min 6 mesi - max durata ordinamentale del percorso**

ATTIVITA' DI RICERCA soggetti di età non superiore a 29 anni già in possesso di un titolo di studio universitario o iscritti ad un corso di studi universitario. **Durata: min 6 mesi - max 3 anni salvo proroga di un anno per particolari esigenze legate al progetto di ricerca.**

LIVELLO 1 MESI	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale varia da PFI)-11-			LIVELLO 2A MESI	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI)-11		
	%	ora	mese	%	ora			%	ora	mese	%	ora	
1-->12	80	8,15690	1411,14	10	1,02184		1-->12	80	7,57443	1310,38	10	0,94903	
13-->24	85	8,66655	1499,31	10	1,02184		13-->24	85	8,04767	1392,25	10	0,94903	
25-->36	90	9,17620	1587,48	10	1,02184		25-->36	90	8,52091	1474,12	10	0,94903	
37-->48	92	9,38006	1622,75	10	1,02184		37-->48	92	8,71021	1506,87	10	0,94903	
LIVELLO 2B MESI	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore varia PFI)-11-			LIVELLO 3 MESI	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI)-11		
	%	ora	mese	%	ora			%	ora	mese	%	ora	
1-->12	80	7,13970	1235,17	10	0,89469		1-->12	80	6,85637	1186,15	10	0,85927	
13-->24	85	7,58577	1312,34	10	0,89469		13-->24	85	7,28473	1260,26	10	0,85927	
25-->36	90	8,03184	1389,51	10	0,89469		25-->36	90	7,71310	1334,37	10	0,85927	
37-->48	92	8,21027	1420,38	10	0,89469		37-->48	92	7,88444	1364,01	10	0,85927	
LIVELLO 4 MESI	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore varia PFI)-11-			LIVELLO 5 MESI	RETRIBUZIONE PER ORE LAVORATE			RETRIBUZIONE FORMAZIONE INTERNA (totale ore da PFI)-11		
	%	ora	mese	%	ora			%	ora	mese	%	ora	
1-->12	80	6,45013	1115,87	10	0,80849		1-->12	80	6,20601	1073,64	10	0,77798	
13-->24	85	6,85310	1185,59	10	0,80849		13-->24	85	6,59373	1140,72	10	0,77798	
25-->36	90	7,25608	1255,30	10	0,80849		25-->36	90	6,98145	1207,79	10	0,77798	
37-->48	92	7,41726	1283,19	10	0,80849		37-->48	92	7,13653	1234,62	10	0,77798	

NOTE: 1) Necessaria stipula di specifico Protocollo tra azienda e Istituzione Formativa, 2) necessario PFI sottoscritto tra azienda, apprendista e istituzione formativa, 3) necessario tutor aziendale che in collaborazione con il tutor formativo compila il dossier individuale dell'apprendista, 4) per le ore di formazione esterna non è dovuta la retribuzione, 5) possibile prorogare di un anno con specifico aggiornamento del PFI nei casi previsti dalla DGR di riferimento. 6) il mancato raggiungimento degli obiettivi formativi attestati dall'istituzione formativa costituisce giustificato motivo di licenziamento. 7) RECESSO ALLA SCADENZA possibile nel rispetto del preavviso previsto per qualifica finale ai sensi art. 42 comma 4 d.lgs.81/2015 8) PREVIDENZA COMPLEMENTARE/SOLIDARIETA' V.TO VERSAMENTO OBBLIGATORIO DI 250 EURO ANNUI A CARICO DITTA NELLE PAGHE DI LUGLIO. 9) prevista prestazione premiale EBAV a favore dell'apprendista modello D61 di importo pari a 300 euro per 1 primi 12 mesi di contratto, 400 euro al termine dei 24 mesi e 500 euro al termine dei 36 mesi; (10) maturazione ratei di ogni istituto diretto e differito solo su ore di lavoro e mai di formazione interna o esterna (11) su questa voce retributiva la ditta deve versare l'aliquota contributiva inps dovuta, la contribuzione dovuta a FSBA mentre non ha alcun effetto sugli istituti diretti, indiretti, differiti di origine legale e/o contrattuale TFR compreso

Scadenario Metalmeccanica -1-

- 01/01/2015** normato definitivamente art.4 D.lgs.167/11
una tantum accordo 15.1.15 1^ tranche
- 15/01/2015** accordo apprendistato+biennio economico 2013/2014
- 01/04/2015** una tantum accordo 15.1.15 2^ tranche
- 30/06/2015** confermata cessazione EET CCRL 15.1.2010
- 01/07/2015** una tantum accordo 15.1.2015 3^ tranche
- 01/10/2015** una tantum accordo 15.1.2015 4^ tranche
- 28/07/2016** CCRL VENETO
- 28/07/2016** assunzione TD esenti (commissione bilaterale)
- 28/07/2016** assunzione beneficiari trattamenti di disoccupazione con apprendistato professionalizzante art 47 81/2015
- 28/07/2016** esigibile regimi flessibilità orario e banca ore CCRL 2016
- 01/09/2016** esigibili assunzioni app.art43+art45 dlgs.81.2015 (A.I. 1.9.2016)
- 01/09/2016** erogazione ERT COMMUTABILE IN SOLIVE
- 01/11/2016** 1 tranche una tantum ccr1 28.7.2016 COMMUTABILE IN SOLIVE
- 01/02/2017** 2 tranche una tantum ccr1 28.7.2016 COMMUTABILE IN SOLIVE
- 01/04/2017** 3 tranche una tantum ccr1 28.7.2016 COMMUTABILE IN SOLIVE
- 01/07/2017** 4 tranche una tantum ccr1 28.7.2016 COMMUTABILE IN SOLIVE
- 31/07/2017** scadenza ccr1; cessa assunzioni TD esenti da limiti; cessa assunzione beneficiari disoccupazione con apprendistato art 47 dlgs 81/15
- 01/08/2017** cessa erogazione ERT

